

## 社会福祉法人そうそうの杜 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を 40 %以上にする。

### 【取組内容】

- ◎ R5 年 6 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ◎ R5 年 9 月～ 女性管理職に対するヒアリングを実施
- ◎ R5 年 1 2 月～ 管理職候補の女性を対象として研修 2 ヶ月に 1 回実施

目標2：男女とも入社日より3年未満の離職率を 40 %以下とする。

### 【取組内容】

- ◎ R5 年 1 0 月～ 入社 3 年以内の男女に対しどの様な不満があるかアンケートの実施。